



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**DELIBERA DELLA DIREZIONE GENERALE**

Deliberazione n. 770 del 11-07-2024

**Oggetto:** Revoca della selezione pubblica indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022 e contestualmente, indizione del nuovo concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.12 unità di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari.

<p><b>STRUTTURA PROPONENTE</b> Area Risorse Umane</p> <p>Proposta n. <u>456</u> del <u>9/07/2024</u></p> <p>La presente deliberazione è composta da n. 6 pagine e n 4 allegati.</p> <p>L'estensore dell'atto Sig.ra Zito Belinda <i>[Signature]</i></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott. Cosimo Cicero <i>[Signature]</i></p> <p>Il Direttore dell'UOC Dott.ssa Silvia Salerno <i>[Signature]</i></p>	<p><b>Area Gestione Economico - Finanziaria</b></p> <p>Imputazione del costo n. <u>619</u> del <u>09-07-2024</u> € 350,14 per la pubblicazione sulla GURS. Conto di costo 5.09.03.02.9902 NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale Dott. Luigi Guadagnino <i>[Signature]</i></p> 
--	---

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'unità proponente: Dott.ssa *[Signature]* Silvia Salerno

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 11 del mese di LUGLIO, nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324/Serv.1 del 21 Giugno 2024, assistita dalla MARIA SEVICI quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

*Dott.ssa Silvia Salerno*

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"*;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 (in Suppl. ordinario alla Gazz. Uff., 12 giugno, n. 134) in tema di *Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*;
- PRESO ATTO** nell'ordine:
- dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
  - il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;
  - dell'atto Deliberativo n. 625 del 20.05.2022 di presa d'atto della dotazione organica e piano assunzionale 2022 – 2023;
  - del piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023-2025 di cui alla delibera n. 154 del 30.08.2023 modificato ed integrato con la delibera n. 1651 del 19.12.2023;
  - la delibera n. 111 del 30/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2024-2026;
- PREMESSO** che con delibera N. 947 del 5.08.2022 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di diverse figure professionali tra cui N.7 unità di personale Collaboratore Amministrativo Professionale il cui bando è stato pubblicato sulla GURI n. 75 del 20/09/2022 con scadenza 20/10/2022;
- PRESO ATTO** che alla scadenza sono pervenute n. 841 istanze di partecipazione;
- PRESO ATTO** che con delibera n. 316 del 18/03/2024 che modifica la delibera n. 92 del 03/02/2023 è stata costituita la commissione esaminatrice incaricata sotto il profilo valutativo delle procedure concorsuali;
- CONSIDERATO** che nelle more del concorso indetto con delibera N. 947 del 5.08.2022 quest'Azienda si è munita di un software applicativo che ha la funzione di semplificare e automatizzare il processo di gestione dei concorsi offrendo funzionalità complete per l'organizzazione, la partecipazione e l'attribuzione automatica del punteggio attribuito ai titoli dichiarati e certificati;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- PRESO ATTO** delle note prot.lli 15208 del 14/03/2024 e 15441 del 15/03/2024 con cui l'AOUP rappresenta all'Assessorato la necessità di dover procedere alle assunzioni indispensabili per la Dirigenza e per il Comparto, vari profili, T.D. e T.I. anno 2024;
- PRESO ATTO** della nota prot. 16713 del 09/04/2024 di riscontro alle sopracitate note prot. 15208/2024 e 15441/2024 con cui l'Assessorato della Salute autorizza l'espletamento di alcune procedure concorsuali per l'assunzione T.D. e T.I. della dirigenza e del comparto, vari profili, sospese come da nota prot. n. 43887 del 04/08/2023, tra cui quella di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari, e aderisce alla prospettata riapertura del bando con eventuale elevazione dei posti a n. 12 (7+5), tenuto conto della contestuale richiesta e a fronte delle esigenze organizzative rappresentate con le note in riscontro;
- ACCERTATO** che sono vacanti e disponibili in dotazione organica posti di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari messi a concorso;
- ATTESA** pertanto, la necessità di revocare la selezione pubblica indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022 e contestualmente indire la nuova selezione per il reperimento della stessa figura professionale avvalendosi delle nuove tecnologie fornite dal software in uso all'azienda che consentono la gestione automatizzata di parte della procedura concorsuale, aumentando i posti a concorso da n. 7 a n. 12;
- VISTO** il bando in allegato "A", parte integrante del presente atto, per l'avvio del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.12 unità di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- RITENUTO** pertanto, di procedere alla pubblicazione del citato bando come segue:  
Allegato "A", integralmente sul sito internet aziendale e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia e sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi. L'invio della domanda di partecipazione al concorso deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto bando sulla GURI 4° Serie Speciale Concorsi;
- VISTI** gli avvisi in separato allegato al presente atto "B" e "C" per la pubblicazione sulla GURS e sulla GURI del bando per cui si procede;
- RITENUTO** che è fatta salva, per i candidati che hanno partecipato alla selezione indetta delibera N. 947 del 5.08.2022, la tassa di partecipazione al concorso già pagata. Detti concorrenti, qualora partecipano all'odierna procedura, sono onerati soltanto all'allegazione tramite la nuova procedura telematica dei bollettini comprovanti il pagamento a suo tempo effettuato;
- RITENUTO** di dare mandato all'Area Economico Finanziaria di imputare il costo per la pubblicazione sulla GURS dell'estratto relativo al presente concorso di € 287,00 di imponibile, oltre IVA pari a € 63,14 per complessivi € 350,14 sul relativo conto di costo denominato "spese di pubblicità" n. 5.09.03.02.9902;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- DATO ATTO** che la spesa relativa al conferimento dei posti di cui al presente atto sarà imputata sul rispettivo conto di costo del bilancio 2024 ed autorizzata con separato atto al momento del conferimento degli stessi;
- DATO ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### PROPONE DI:

- Revocare la selezione pubblica indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022 e, contestualmente, indire il nuovo concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.12 unità di personale Collaboratore Amministrativo Professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari.
- Approvare il bando in allegato "A" al presente provvedimento per l'avvio della procedura di selezione sopra citata.
- Pubblicare il citato bando come segue:  
Allegato "A" integralmente sul sito internet aziendale e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia Serie Concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi.
- Dare atto che l'invio della domanda di partecipazione al concorso deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi.
- Approvare gli avvisi in separato allegato "B" e "C" al presente atto per la pubblicazione sulla GURS e sulla GURI del bando per cui si procede.
- Dare mandato all'Area Economico Finanziaria di imputare il costo per la pubblicazione sulla GURS dell'estratto relativo al presente concorso di € 287,00 di imponibile, oltre IVA pari a € 63,14 per complessivi € 350,14 sul relativo conto di costo denominato "spese di pubblicità" n. 5.09.03.02.9902.
- Dare atto che la spesa relativa al conferimento dei posti di cui al presente atto sarà imputata sul rispettivo conto di costo del bilancio 2024 ed autorizzata con separato atto al momento del conferimento degli stessi.
- La pubblicazione del presente bando costituisce notifica dell'avvenuta revoca ai candidati partecipanti alla selezione indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022.



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

*Dott.ssa Silvia Salerno*

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

**Il Direttore Sanitario**  
*Dott. Alberto Firenze*

parere FAVOREVOLE dal

**Il Direttore Amministrativo**  
*Dott. Sergio Consagra*

**La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**La Direttrice Generale**

*Dott.ssa Maria Grazia Furnari*

Il segretario verbalizzante

*Giuseppe Scato*



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 16-07-2024 e che nei 15 giorni successivi:

- € non sono pervenute opposizioni
- € sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Funzionario Responsabile**

*Crosio State*

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

**ESECUTIVA**

- € Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- € Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

**Il Funzionario Responsabile**

**ESTREMI RISCONTRO TUTORIO**

- € Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- € Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- € Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- € Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**Il Funzionario Responsabile**

55

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA****DIREZIONE GENERALE****SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 12 UNITA' DI PERSONALE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

In attuazione della Delibera del Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo del 11-07-2024 n. 770, esecutiva ai sensi di legge, è indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.12 unità di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Le modalità di presentazione delle domande, l'ammissione al Concorso e le modalità di espletamento dello stesso sono disciplinate dal D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., dal D. Lgs. n. 82/2005, dall'art. 13 comma 91 della legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 - Legge di stabilità regionale 2022-2024, nonché dalla L. n. 12/2019, dell'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, comma 1-bis, oltreché dai CC.CC.NN.LL. di categoria nel tempo vigenti e quant'altro per legge previsto.

Coloro che intendano avvalersi delle riserve per legge previste ovvero abbiano titoli di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio. Nel caso di parità di punteggio, sono applicate nella graduatoria le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., purché documentate.

**ART. 1****REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Ai sensi del D.P.R. 220/2001, possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

**A** Cittadinanza Italiana;

ovvero:

- cittadinanza di uno Stato membro dell' U.E.;
- cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 7 della Legge 97/2013;
- I candidati non italiani devono dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;

**B** Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

visita medica il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti del Servizio Sanitario Nazionale;

- C** Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in Giurisprudenza o Economia e Commercio o in Scienze Politiche ed equipollenti, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, ai sensi del Decreto interministeriale del 9 luglio 1999. Ogni altro titolo ritenuto equipollente.

L'equipollenza o l'affinità dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o affini dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'affinità. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

Si prescinde dal limite di età per effetto della Legge N. 107/90.

Non possono accedere all'impiego chi sia stato escluso dall'elettorato attivo, e chi sia stato destituito o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

I sopraindicati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati possono essere ammessi alla selezione con riserva. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti.

### **ART. 2**

#### **DOMANDE DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, con le modalità descritte al punto seguente.

Il Presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi.

L'invio della domanda deve essere fatta, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto del presente bando sulla G. U. R. I..

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando esclusivamente la specifica applicazione informatica disponibile sul



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

sito internet dell'Azienda (<https://concorsi.policlinico.pa.it/>) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune delle informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza, sempre nel rispetto e comunque entro i termini previsti dal bando).

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dal bando. Il candidato potrà conservare copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Il documento sarà ritenuto utile quale supporto a tutte le eventuali ulteriori autocertificazioni aggiunte o allegate.

E' obbligo per il candidato che intenda partecipare alla selezione pubblica prevista dal presente bando, comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. Questa Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione inerente le presenti procedure selettive, esclusivamente la PEC, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi. Si informa, altresì, che in caso di forza maggiore e/o situazioni contingenti l'Azienda potrà anche utilizzare a conclusione della procedura selettiva per le comunicazioni di rito al candidato partecipante alla presente selezione, anche l'e-mail ordinaria/semplice dallo stesso comunicata in sede di istanza di partecipazione.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'Amministrazione eventuali/successive variazioni dell'indirizzo di PEC personale o di posta ordinaria/semplice indicato in sede di presentazione dell'istanza, e contestualmente è onere dello stesso effettuare tale variazione sulla piattaforma informatica, che permette tale modifica e detiene tutti i dati dalla quale l'Ente estrae le informazioni necessarie alle attività procedurali.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità e non risponde nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di posta elettronica certificata (PEC) e/o posta semplice-ordinaria, o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato/i, mancata modifica di tali informazioni sulla piattaforma informatica da parte del candidato (come sopra richiesto) o per qualsiasi altra ragione non imputabile a responsabilità dell'Azienda, ovvero per inosservanza delle



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

previsioni statuite dal presente bando, o eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella citata domanda i candidati autocertificano ai sensi di legge, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva di interesse ed i titoli posseduti.

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli oggetto della valutazione e tutte le informazioni e le voci dalla stessa richieste, singolarmente (ivi compresi eventuali corsi di aggiornamento, relazioni, docenze e quanto altro previsto dal presente bando). Non sono accettate dichiarazioni cumulative di più titoli presentate dal candidato in una unica riga (o voce) della piattaforma informatica (incluse eventuali autocertificazioni e/o file di titoli collettivi). Il candidato deve compilare ciascun record, ciascuna riga con uno ed un solo titolo ed allegare il corrispondente documento in formato elettronico (pdf), anche se appartenente alla stessa categoria, pena la non valutazione.

Il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del D.P.R.445/2000 i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatico.

I candidati stranieri appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno indicarlo nell'apposita sezione della domanda telematica.

In particolare, per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio di ruolo, a tempo indeterminato/determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento e l'eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, è sufficiente la copia del documento di identità fronte/retro allegata al fine della partecipazione.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono tassativamente escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, seguendo le indicazioni del sistema informatico, il



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### **DIREZIONE GENERALE**

Curriculum formativo professionale datato e firmato e la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso, non rimborsabile, di € 16,00 da versare sul C.C.P N.31786932 intestato a Azienda Ospedaliera Universitaria policlinico "Paolo Giaccone" Via del Vespro, 129 Palermo, ovvero, anche tramite trasferimento bancario sul Conto Corrente BNL intestato a questa Azienda IBAN: IT86P010050460000000218030 recante l'indicazione, per entrambe le modalità, della causale del versamento (tassa di partecipazione a selezione per.....) da effettuarsi, pena esclusione, entro la data di scadenza del bando.

**E' fatta salva, per i candidati che hanno partecipato alla selezione indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022, la sola tassa di partecipazione al concorso già pagata. Detti concorrenti sono onerati alla ripresentazione dell'istanza ed all'allegazione dei bollettini comprovanti il pagamento a suo tempo effettuato, tramite la nuova procedura telematica.**

La mancanza o l'assoluta indeterminatezza/rispondenza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, nonché la mancata comunicazione di pec personale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

Come sopra specificatamente precisato, ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli in ogni sua parte per come specificatamente richiesto dal sistema, al fine di poter essere oggetto di valutazione.

Pertanto, tutto ciò che il candidato non rappresenta nella pertinente sezione della piattaforma non sarà oggetto di alcuna valutazione.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli, corsi, etc. stabiliti dal presente bando inseriti dai candidati nelle rispettive voci della piattaforma informativa, secondo le modalità prima descritte, unitamente a quanto eventualmente altro dalla stessa integrato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia, solo in questo ultimo caso le dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal candidato possono essere utilizzate in quanto non risultanti e previste dalle voci della piattaforma informatica. Le dichiarazioni sostitutive possono, altresì, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Si consiglia di controllare la documentazione eventualmente scannerizzata ed allegata alla procedura telematica di presentazione della domanda di partecipazione, affinché risulti perfettamente leggibile e/o di verificare in particolare la firma autografa per le autocertificazioni/autodichiarazioni, al fine di evitare motivi di non valutazione del relativo documento.

Costituiscono motivi di esclusione:



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

1. La mancanza dei requisiti di ammissione.

2. La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

Non saranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione per estratto sulla GURI IV serie concorsi e per esteso sul sito istituzionale dell'Azienda nella pagina concorsi in itinere.

### ART. 3

#### COMMISSIONE ESAMINATRICE ESCLUSIONE E AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 6 e 44 del D.P.R. n.220/2001, la Commissione Esaminatrice è nominata dal Legale Rappresentante dell'Azienda. E' composta dal presidente, da due operatori appartenenti allo stesso profilo di quello messo a concorso e dal segretario.

Ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.P.R. n. 220/2001, dell'art. 3 della L. n. 56/2019, nonché dell'art. 28 della L.R. n. 44/2019 e s.m.i., potranno essere nominate, anche per le prove scritte, una o più sottocommissioni, nella stessa composizione della commissione del concorso, unico restando il presidente.

La Commissione Esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera.

L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione saranno effettuate con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda.

### ART. 4

#### MODALITA' DI SELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a 250 la selezione sarà preceduta da una prova pre-selettiva consistente nella somministrazione di test a risposta multipla volti ad accertare in modo speditivo la conoscenza delle materie di seguito indicate, nonché le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

Tutti i candidati che presentano domanda di partecipazione al concorso saranno provvisoriamente considerati ammessi con riserva alla selezione di che trattasi.

La prova preselettiva consiste nella soluzione di n. 40 quesiti a risposta multipla, di cui il candidato ne deve individuare una soltanto.

Per la valutazione della prova preselettiva saranno attribuiti massimo 40 (quaranta) punti e si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1;
- per ciascuna risposta errata: punti - 0,5;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

**PROVA PRESELETTIVA:** prova a quiz a risposta multipla su argomenti di:

- Elementi di diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo, civile e penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- Normativa anti-corrruzione obblighi di pubblicità e trasparenza;
- Nozioni di contabilità generale e finanziaria;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e normativa contrattuale;
- Diritto Sanitario.

Sarà dato avviso ai candidati del manuale dei test preselettivi con almeno 1.000 quesiti dai quali la commissione selezionerà i quiz da sottoporre ai partecipanti.

Il candidato che supera la predetta prova sarà ammesso alle successive prove selettive. Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i concorrenti che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati nella relativa graduatoria dei primi 300. In caso di parità di punteggio è ammesso un numero maggiore di candidati, tale da comprendere tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio del candidato classificatosi trecentesimo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

I candidati riconosciuti formalmente (dagli enti deputati) portatori di handicap, affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 20 – comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.. Essi saranno direttamente ammessi alla prova selettiva, in aggiunta ai candidati che avranno superato la prova preselettiva.

Per i candidati che supereranno la predetta prova preselettiva l'UOC Risorse Umane darà seguito alla relativa ammissione, previa verifica dei requisiti d'accesso.

Ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220, per il presente concorso sono previste tre prove di esame. La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- ♣ 30 punti per i titoli;
- ♣ 70 punti per le prove di esame.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

#### I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- ♣ titoli di carriera: 14;
- ♣ titoli accademici e di studio: 6;
- ♣ pubblicazioni e titoli scientifici: 3;
- ♣ curriculum formativo e professionale: 7.

In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, espletata per almeno sessanta giorni, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n. 24514 del 26 aprile 2023.

I titoli valutabili, strettamente attinenti alla professionalità messa a concorso, sono solo quelli dettagliatamente elencati nella tabella qui allegata (allegato 1/A).

#### I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- ♣ 30 punti per la prova scritta;
- ♣ 20 punti per la prova pratica;
- ♣ 20 punti per la prova orale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 27 marzo 2001, n.220, consistono in:

##### **\* Prova scritta:**

vertente sulle competenze specifiche inerenti al profilo professionale a concorso con particolare riguardo ad argomenti relativi agli aspetti giuridico/amministrativi concernenti le Aziende Sanitarie, oltre che diritto amministrativo, organizzazione del SSN e del SSR; ordinamento del lavoro alle dipendenze delle PP.AA.; elementi di contabilità, di diritto penale, diritto civile e di diritto costituzionale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La Commissione potrà prevedere l'effettuazione della prova scritta anche attraverso la risoluzione di quesiti a risposta sintetica.

\* **La prova pratica** è volta a testare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

\* **La prova orale** consiste in un colloquio basato sulle materie oggetto della prova scritta.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

L'atto di convocazione per le prove selettive sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo ([www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)) e detta pubblicazione sarà a tutti gli effetti ritenuta valida quale atto ufficiale di chiamata.

I candidati sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'ora stabilita con idoneo documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano a sostenere la prova saranno dichiarati decaduti dalla selezione quale sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

Le prove di esame non avranno luogo nei giorni festivi e nei giorni di festività religiose ebraiche e valdesi.

Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo ([www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)).

### **ART. 5**

#### **GRADUATORIA**

La Commissione, al termine delle prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna prova di esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punteggi della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della Legge 191/1998, è preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, approvata con provvedimento del Legale Rappresentante dell'A.O.U.P., è immediatamente efficace e resterà valida ai sensi della normativa vigente. Detta graduatoria, pertanto, può essere utilizzata a giudizio dell'Amministrazione, per fare fronte alle esigenze funzionali delle strutture interessate.

### **ART. 6**

#### **ADEMPIMENTI DEL VINCITORE**

Il candidato inserito nella graduatoria dei vincitori, in ragione delle esigenze funzionali dell'Azienda, sarà invitato, per iscritto, a presentarsi nei tempi indicati nella comunicazione stessa, all'Ufficio preposto dell'Azienda per gli adempimenti preliminari, alla firma del contratto individuale di lavoro limitato al periodo di supplenza o di sostituzione che sarà stipulato ai sensi del C.C.N.L. del S.S.N. in atto vigente. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio. Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro,



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DIREZIONE GENERALE

di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità richiamate dall'art. 53 D. Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni. Decade dall'impiego che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabili. Ai sensi dell'art. 35 comma 5-bis. del D.l. 165/2001 i vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

#### **ART.7**

##### **TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO**

La presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura saranno trattati dall'AOUP nel rispetto del D.Lgs 196/2003, per le finalità di gestione della procedura selettiva. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati personali relativi al trattamento in questione saranno comunicati:

- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- per i vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali, contabili di incasso, accreditamento e per la gestione dello stato giuridico e patrimoniale;
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo titolare del trattamento.

#### **ART. 10**

##### **NORME FINALI**

L'amministrazione di quest'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare o revocare il presente bando, ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo. Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando, s'intendono richiamate le norme di cui al D.P.R. 220/2001 della L. R. 5/2007 e le disposizioni di legge applicabili in materia, e il C.C.N.L. in atto vigente.

Ai sensi dell'art. 35 comma 5-bis. del D.l. 165/2001 i vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**DIREZIONE GENERALE**

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda prendendo contatto con l'utenza telefonica contrassegnata dai NN. 091-6555580-83 tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

**La Direttrice Generale**

*Dott.ssa Maria Grazia Furnari*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
U.O.C. RISORSE UMANE  
UFFICIO CONCORSI

## Allegato B

Si comunica che con Delibera N°            del            l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Paolo Giaccone" di Palermo, ha revocato la selezione pubblica indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022 e contestualmente, indetto nuovo concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.12 unità di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari. L'invio della domanda di partecipazione al concorso deve essere fatta, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto del bando sulla G. U. R. I.. Il bando può essere scaricato dal Sito Internet Aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it) dove verrà pubblicato per esteso. E' fatta salva, per i candidati che hanno partecipato alla selezione indetta delibera N. 947 del 05/08/2022, la tassa di partecipazione al concorso già pagata. Detti concorrenti sono onerati soltanto all'allegazione tramite la nuova procedura telematica dei bollettini comprovanti il pagamento a suo tempo effettuato. La presente pubblicazione costituisce notifica dell'avvenuta revoca del bando ai candidati partecipanti alla selezione indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022. Per informazioni consultare l'Ufficio Concorsi dell'Azienda tel.091-6555583-80.

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE  
Dott.ssa Silvia Salerno



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Allegato C

Si comunica che l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Paolo Giaccone" di Palermo, con Delibera N° ..... del ..... ha revocato la selezione pubblica indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022 e contestualmente, indetto nuovo concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.12 unità di personale Collaboratore Amministrativo, area dei professionisti della salute e dei funzionari.

L'invio della domanda di partecipazione al concorso deve essere fatta, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto del bando sulla G. U. R. I..

Il bando può essere scaricato dal Sito Internet Aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it) dove verrà pubblicato per esteso.

E' fatta salva, per i candidati che hanno partecipato alla selezione indetta delibera N. 947 del 05/08/2022, la tassa di partecipazione al concorso già pagata. Detti concorrenti sono onerati soltanto all'allegazione tramite la nuova procedura telematica dei bollettini comprovanti il pagamento a suo tempo effettuato.

La presente pubblicazione costituisce notifica dell'avvenuta revoca del bando ai candidati partecipanti alla selezione indetta con delibera N. 947 del 5.08.2022.

Il bando è stato pubblicato per estratto sulla GURS n. .... del..... e sarà pubblicato per esteso sul sito istituzionale dell'Azienda.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda tel. - 091 6555583- 091 6555580 dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00.

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

**Dott.ssa Silvia Salerno**

ALLEGATO 1/A

TITOLI DI CARRIERA 14	
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.083
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso altri Enti della P.A.	0.042
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.042
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso altri Enti della P.A.	0.021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.010
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.100
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso altri Enti della P.A.	0.050
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.025
Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 205 D.L.gs n. 666/2010 / servizio civile universale art. 18 D.L.vo n. 40/2017)	0.042

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO 6	
Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2.000
Diploma Universitario/Laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	1.000
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0.500
Voto di laurea superiore a 105 - 0,40 a punto per un massimo di 2	

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI 3	
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire come autore unico	0.600
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire (con più autori *)	0.600
Per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla funzione da conferire come autore unico	0.500
Per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla funzione da conferire (con più autori *)	0.500
Per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla funzione da conferire come autore unico	0.300
Per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla funzione da conferire (con più autori *)	0.300
(*) nel caso di più autori il punteggio viene diviso per il numero di autori	

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE 7	
Borsista di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	1.500
Master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale	0.800
Master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti di durata annuale con esame finale	0.500
Master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0.150
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0.020
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari o relatore a congressi/convegni/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti il profilo a selezione	0.100
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0.200
Torocinio studentesco presso università pubbliche o private	0.100
Relatore/moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle prestazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0.050
Altre documentate e comprovate esperienze e competenze attinenti specificatamente riferite allo specifico ambito di attività per il quale si concorre (non appartenenti a voci e/o criteri già previsti) es. stage, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.	0.500
Punteggio premiale all'attività legata all'emergenza Covid-19, espletata per almeno sessanta giorni continuativi sarà valutato un punteggio pari a 0,3 per mese sino ad un massimo di punti 7	0,3 x mese
Revisore articoli scientifici di pubblicazione universitaria	1.00
Contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca/incarichi libero professionali attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0.033
	(x mese)

Contratti di collaborazione coordinata continuativa o a progetto/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti lo specifico profilo a concorso presso strutture sanitarie accreditate e/o convenzionate con il SSN	0.017 (x mese)
Abilitazione all'esercizio della professione in attività attinenti per l'iscrizione post laurea ai relativi ordini professionali ( es. <u>professione forenze commercialista ecc. ) punti 1</u>	
Incarico di funzione organizzativa (ex posizione organizzativa) specificatamente attinente il profilo a concorso ai sensi del vigente <u>CCNL dell'area comparto sanità</u>	1.000
Incarico di funzione professionale attinente allo specifico profilo messo a concorso ai sensi del vigente CCNL dell'area comparto <u>sanità</u>	0.600
Attestati di conoscenza di lingua inglese con esame finale	0.050
Attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale	0.050